

POLÍTICA ANTISOBORNO

Somos una empresa peruana con más de 30 años de experiencia en la comercialización de productos médicos, odontológicos y de protección personal, tanto de origen nacional como internacional.

PROSEMEDICS.A.C., declara su compromiso y responsabilidad en la implantación, mantenimiento y seguimiento de un Sistema de gestión antisoborno, con el propósito de implantar las actuaciones necesarias para promover una cultura de ética empresarial y sea una parte integral y permanente de los procesos de negocio, con el fin de prevenir y detectar actos de soborno.

Por ello, establecemos los siguientes compromisos:

-  1. **Trabajar con integridad y honestidad** para garantizar una conducta ética según los principios establecidos por la empresa. Se establece una tolerancia cero frente a prácticas o conductas que son o puedan entenderse como soborno tanto a entidades estatales como a empresas privadas, las cuales permitan a la empresa o a sus socios de negocio obtener una ventaja indebida. Asimismo, invitamos a nuestros socios de negocio a alinearse a las mismas prácticas, a fin de que se sumen a la lucha contra el soborno.
-  2. **Cumplir la legislación antisoborno vigente** para nuestras actividades, así como nuestras Políticas Corporativas, requisitos aplicables y otras disposiciones que la organización suscriba.
-  3. **Atender las inquietudes antisoborno** presentadas a través de los canales habilitados para dichos efectos y promover el reporte de buena fe o sobre la base de una creencia razonable de los eventos que resulten pertinentes al Sistema de Gestión Antisoborno, garantizando que no existirán represalias frente a los reportes efectuados.
-  4. **Asegurar las competencias, sensibilización y participación** de nuestros colaboradores para garantizar el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión Antisoborno, formando así equipos de alto desempeño, promoviendo y fortaleciendo los principios de ética e integridad.
-  5. **PROSEMEDIC S.A.C cuenta con un Responsable del SGA** para que vele por la eficacia del Sistema de Gestión Antisoborno. Esta función actúa con total autoridad e independencia funcional en la organización.
-  6. **Promover la mejora continua** del Sistema de Gestión Antisoborno.
-  7. **El incumplimiento de la presente política genera repercusiones** de índole legal, operativa, económica y de imagen (reputacionales), que pueden poner en riesgo la continuidad de las actividades desarrolladas por la organización. Asimismo, el incumplimiento de esta política podría generar importantes medidas disciplinarias.

PO – 01 Rev. 02
ABRIL 2026



Sonnia Carpio Castellanos
GERENTE GENERAL

ANTI-BRIBERY POLICY

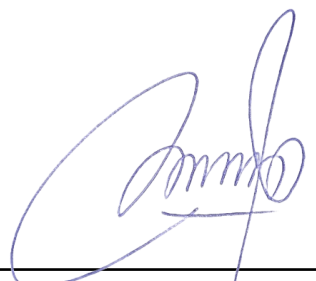
We are a Peruvian company with more than 30 years of experience in the commercialization of medical, dental, and personal protection products, both of national origin and imported.

PROSEMEDIC S.A.C. declares its commitment and responsibility for the implementation, maintenance, and monitoring of an Anti-Bribery Management System, with the purpose of implementing the necessary actions to promote an anti-bribery culture and to be an integral and permanent part of business processes in order to prevent and detect acts of bribery.

Therefore, we establish the following commitments:

-  1. **Work with integrity and honesty** to ensure ethical conduct according to the principles established by the company. A zero-tolerance policy is established for practices or behaviors that may be understood as bribery by both state entities and private companies that allow obtaining undue advantages for the company or its business partners. Likewise, we invite our business partners to adhere to these same practices in order to join us in the fight against bribery.
-  2. **Comply with applicable anti-bribery legislation** in our activities as well as our Corporate Policies, requirements of our Anti-Bribery Management System or other provisions that the organization subscribes.
-  3. **Address anti-bribery concerns** presented through channels enabled for such purposes and promote good faith reporting based on a reasonable belief about events relevant to the Anti-Bribery Management System without fear of retaliation against reports made.
-  4. **Ensure competencies, awareness-raising, and participation** of our employees to guarantee compliance with Anti-Bribery Management System objectives by forming high-performance teams promoting principles of ethics and integrity.
-  5. **PROSEMEDIC S.A.C. has an Anti-Bribery Management System Responsible Officer** who ensures the effectiveness of the Anti-Bribery Management System and acts with full authority and functional independence within the organization.
-  6. **Promote continuous improvement** within Anti-Bribery Management System.
-  7. **Non-compliance with this policy** may result in legal, operational, economic, and reputational consequences that may expose the organization to sanctions and affect its reputation. Likewise, stakeholders are encouraged to adhere to the same principles and join the fight against bribery.

PO – 01 Rev. 02
ABRIL 2026


Sonnia Carpio Castellanos
GENERAL MANAGER